

1e Turap 2023

3.1 Bestuur en Overhead

3.1.1 Representatie € 10.000 nadeel (eenjarig)

In het postcoronatijdperk is sprake van een intensivering van de representatie op diverse vlakken. Te denken valt aan de ontvangst van de commissaris van de Koning, de inhaalslag van de 50 jarige huwelijken en de aanschaf van representatieve middelen zoals de zilveren spelden.

3.1.2 Huisvesting Laan van Meerwijk € 13.000 neutraal met reserve en € 13.000 nadeel (eenjarig)

Uit dakinspecties is gebleken dat een gedeelte van het dak, dat gepland stond om te vervangen in 2025, reeds nu vervangen moet worden (zie investering vervanging gedeelte dak gemeentehuis). Tegelijkertijd met de vervanging wordt de valbeveiliging aangepast. Hiervoor is € 13.000 beschikbaar in 2025. Voorgesteld wordt om dit bedrag naar voren te halen. Ook de onttrekking uit de reserve onderhoud gemeentelijke gebouwen wordt daarom naar voren gehaald.

Daarnaast dienen de motoren van de dakluiken te worden vervangen. Deze werken niet meer, waardoor in de zomer de warmte niet uit het trappenhuis kan. De kosten voor het aanpassen en vervangen van de motoren van de dakluiken bedragen € 13.000. Met deze vervanging is geen rekening gehouden in de reserve.

3.1.3 Huisvesting Industrieweg 25 Gemeentewerf € 10.000 nadeel (eenjarig)

Van twee overheaddeuren zijn de motoren defect. De overheaddeuren worden nu handmatig bediend en voldoen niet aan de arbeidsveiligheidseisen. Wij vragen u hiervoor € 10.000 beschikbaar te stellen.

3.1.4 Uitvoering Wet Open Overheid (Woo) en Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv) € 63.000 nadeel (meerjarig)

Voor de uitvoering van de Woo en de Wmebv krijgt de gemeente van het rijk extra budget. Dit is echter niet toereikend om de nodige maatregelen uit te kunnen voeren. Er is aanvullend budget nodig van € 63.000 in 2023, € 45.000 in 2024 en € 33.000 in 2025 en verder.

3.1.5 Organisatieontwikkeling - uitbreiding formatie P&O € 55.600 nadeel (meerjarig)

Door de uitbreiding van de gemeentelijke taken en de toegenomen complexiteit van het werken door nieuwe wet en regelgeving is de formatie van de gemeentelijke organisatie de afgelopen jaren toegenomen. Daarnaast is de arbeidsmarkt krappere, geworden waardoor het verloop van het personeel groter is geworden. Dit betekent dat er meer tijd en energie gestoken moet worden in het boeien en binden van het zittende personeel en de werving en selectie van nieuw personeel. Deze werkzaamheden worden uitgevoerd door het team P&O. Door deze groei van werkzaamheden is de capaciteit in dit team flink gaan knellen en is uitbreiding hard nodig. Voor dit jaar is voor de capaciteitsuitbreiding € 55.600 nodig. De structurele last vanaf 2024 bedraagt € 59.000.